

## **ПОЛОЖЕНИЕ о противодействии коррупции в ГАУ «Дворец молодежи» Забайкальского края**

### **1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ**

1.1. Настоящее Положение разработано в соответствии с Федеральным законом от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции».

1.2. Положение определяет цели, задачи и меры по предупреждению и противодействию коррупции в учреждении.

1.3. Действие Положения распространяется на всех работников учреждения.

1.4. Основные принципы:

- законность;
- открытость;
- неотвратимость ответственности;
- профилактика коррупции.

### **2. ОСНОВНЫЕ ПОНЯТИЯ**

**Коррупция** — злоупотребление должностным положением, получение или дача взятки, коммерческий подкуп либо иное незаконное использование физическим лицом своего должностного положения вопреки законным интересам общества и государства в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц либо незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу другими физическими лицами;

**Конфликт интересов** — ситуация, при которой личная заинтересованность влияет на исполнение должностных обязанностей.

**Коррупционное правонарушение** - отдельное проявление коррупции, влекущее за собой дисциплинарную, административную, уголовную или иную ответственность.

**Противодействие коррупции** - деятельность федеральных органов государственной власти, органов государственной власти субъектов Российской Федерации, органов местного самоуправления, институтов гражданского общества, организаций и физических лиц в пределах их полномочий:

а) по предупреждению коррупции, в том числе по выявлению и последующему устранению причин коррупции (профилактика коррупции);

б) по выявлению, предупреждению, пресечению, раскрытию и расследованию коррупционных правонарушений (борьба с коррупцией);

в) по минимизации и (или) ликвидации последствий коррупционных правонарушений.

**Антикоррупционная политика** – деятельность Учреждения, направленная на создание эффективной системы противодействия коррупции;

**Коррупциогенный фактор** - явление или совокупность явлений, порождающих коррупционные правонарушения, создающих условия для коррупционных правонарушений и (или) способствующих их распространению;

**Предупреждение коррупции** - деятельность Учреждения, направленная на выявление, ограничение и (или) устранение коррупциогенных факторов.

### **3. ЦЕЛИ И ЗАДАЧИ**

3.1. Предупреждение коррупционных правонарушений. Определение подразделений или должностных лиц, ответственных за профилактику коррупционных и иных правонарушений. Сотрудничество организации с правоохранительными органами. Формы сотрудничества могут быть различными: организация семинаров, круглых столов по вопросам противодействия коррупции с приглашением представителей правоохранительных органов, обращение в правоохранительные органы за разъяснениями и консультациями и другие.

3.2. Формирование антикоррупционной культуры. Принятие кодекса этики и служебного поведения работников организации.

3.3. Обеспечение прозрачности деятельности учреждения. Внедрение регламентов, позволяющих своевременно выявлять, предупреждать, пресекать причины и условия коррупции, коррупционные проявления и минимизировать (ликвидировать) их последствия.

### **4. МЕРЫ ПРОТИВОДЕЙСТВИЯ КОРРУПЦИИ**

4.1. Соответствие деятельности Учреждения и реализуемых им антикоррупционных мероприятий законодательству и нормативным правовым актам Российской Федерации.

4.2. Проведение профилактической работы. Введение процедуры информирования работников о случаях склонения их к совершению коррупционных нарушений и порядка рассмотрения таких сообщений. Создание доступных каналов передачи информации, механизмов «обратной связи», организация тематических семинаров.

4.3. Контроль соблюдения законодательства. Выявление и урегулирование конфликта интересов. Внедрение проверочных процедур при принятии кадровых решений и при распределении обязанностей на предмет возможности возникновения конфликта интересов.

4.4. Анализ коррупционных рисков. Постоянный мониторинг эффективности внедренных антикоррупционных стандартов и процедур и контроль их исполнения.

4.3. Распространенность действия Положения и антикоррупционной политики Учреждения на его контрагентов и иных лиц в случаях, когда соответствующие обязательства закреплены в договорах с ними или прямо вытекают из закона.

### **5. ОБЯЗАННОСТИ РАБОТНИКОВ**

Работники Учреждения обязаны:

- соблюдать законодательство РФ;
- не допускать коррупционных действий;
- уведомлять о конфликте интересов;
- активно участвовать в формировании и реализации антикоррупционных стандартов и процедур;

- сообщать о фактах склонения к коррупции;
- обязан уведомить работодателя о конфликте интересов.

## **6. АНТИКОРРУПЦИОННЫЕ ЗАПРЕТЫ**

Работникам Учреждения запрещается:

- искажать или фальсифицировать бухгалтерскую и налоговую отчетность;
- работать в Учреждении в условиях неразрешенного (неурегулированного) конфликта интересов;
- прямо или косвенно, лично или через посредничество третьих лиц участвовать в коррупционных действиях, предлагать, давать, обещать, просить, получать взятки или совершать (получать) связанные с коррупционными правонарушениями платежи в любой форме, в том числе, в форме денежных средств, ценностей, услуг или иной выгоды, каким-либо лицам или организациям (от каких-либо лиц или организаций), включая органы власти и самоуправления, государственных и муниципальных служащих;
- привлекать или использовать посредников, партнеров, агентов, иных лиц для совершения каких-либо действий, противоречащих принципам и требованиям настоящего Положения или нормам применимого антикоррупционного законодательства;

## **7. ОТВЕТСТВЕННОСТЬ**

7.1. За нарушения предусмотрена дисциплинарная, административная и уголовная ответственность.

7.2. Неотвратимость наступления ответственности работников Учреждения вне зависимости от занимаемой должности, стажа работы и иных условий в случае совершения ими коррупционных правонарушений.

## **8. ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ**

8.1. Положение утверждается приказом руководителя.

8.2. Контроль исполнения возлагается на ответственное лицо.